



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 51] नई दिल्ली, दिसम्बर 12—दिसम्बर 18, 2010, शनिवार/अग्रहायण 21—अग्रहायण 27, 1932
No. 51] NEWDELHI, DECEMBER 12—DECEMBER 18, 2010, SATURDAY/AGRAHAYANA 21—AGRAHAYANA 27, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 240.—चूंकि, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 14 की अपेक्षानुसार भारत सरकार, नागर विमानन मंत्रालय के दिनांक 14 सितम्बर, 2010 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 151 के द्वारा, वायुयान नियम, 1937 में और संशोधन करने के लिए, वायुयान (संशोधन) नियम, 2010 का प्रारूप प्रकाशित कर दिया गया था, उस तारीख से जब भारत के राजपत्र की प्रतियां जिसमें उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गई थी, तीस दिन की अवधि की समाप्ति से पूर्व ऐसे सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव मांगते हुए, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, उन्हें सार्वजनिक रूप से उपलब्ध करा दी गई थीं;

और चूंकि उक्त अधिसूचना की प्रतियां, दिनांक 4 नवम्बर, 2010 को सार्वजनिक रूप में उपलब्ध करा दी गई थीं;

और चूंकि प्रारूप नियमों पर उक्त अधिसूचना में विनिर्दिष्ट अवधि में किसी भी व्यक्ति से कोई भी आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त वायुयान अधिनियम की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वायुयान नियम, 1937 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (पांचवां संशोधन) नियम, 2010 है।

2. अनुसूची 2 के अनुभाग त का संशोधन.—वायुयान नियम 1937 की, अनुसूची 2 में अनुभाग त में,

(i) पैरा 1 में, खंड (ड) में, “दो भिन्न परीक्षकों के समाधानप्रद रूप में दो उपकरण उड़ान परीक्षण” शब्दों के स्थान पर “एक परीक्षक के समाधानप्रद रूप में एक उपकरण उड़ान परीक्षण” शब्द रखे जाएंगे;

(ii) पैरा 3 में, खंड (क) में, परन्तुक का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए. वी. 11012/07/2010-ए]

एन. राधाकृष्णन, अवर सचिव

टिप्पण :-मूल नियम अधिसूचना सं. वी-26, तारीख 23 मार्च 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तारीख 17 सितम्बर, 2010 को भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित सं. सा.का.नि. 766(अ) तारीख 17 सितम्बर, 2010 द्वारा अंतिम रूप से संशोधन किया गया।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 13th December, 2010

G.S.R. 240.—Whereas the draft of Aircraft (Amendment) Rules, 2010 further to amend the Aircraft Rules, 1937, was published as required by section 14 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), vide notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation number G.S.R. 151, dated 14th September, 2010, for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of the period of thirty days from the date on which copies of the Gazette of India in which the said notification was published, were made available to public:

And whereas copies of the said notification were made available to the public on the 4th November, 2010;

And whereas no objections or suggestions have been received from any person in respect of the draft rules within the period specified in the said notification;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the said Aircraft Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, namely :—

1. **Short title and commencement.**—These rules may be called the Aircraft (5th Amendment) Rules, 2010.

2. **Amendment of Section P of Schedule II.**—In the Aircraft Rules, 1937, in Schedule II, in Section P,—

(i) in paragraph 1, in clause (e), for the words “two instrument flight tests to the satisfaction of two different Examiners”, the words “an instrument flying test to the satisfaction of an Examiner” shall be substituted;

(ii) in paragraph 3, in clause (a), the proviso shall be omitted.

[F.No.AV.11012/07/2010-A]

N. RADHAKRISHNAN, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Official Gazette vide notification number V-26, dated the 23rd March, 1937 and last amended by G.S.R. 766(E) dated the 17th September, 2010 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 17th September, 2010.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 241.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (महानिदेशक) भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन, डेयरी एवं मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई में महानिदेशक के मद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (महानिदेशक) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
महानिदेशक	1 (एक)* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, (वेतन बैंड) 37400- 67000 रुपए और ग्रेड वेतन 8900 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति]

(12)

संयुक्त पद्धति

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4,37,400 - 67,000 रुपये। ग्रेड वेतन 8700 रुपये या समतुल्य के पदों पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर ग्रेड में दो वर्ष सेवा कर चुके हों।

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों अर्थात् :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समुद्रीय जीव विज्ञान या जन्तु विज्ञान या समुद्र विज्ञान या मात्स्यिकी विज्ञान या औद्योगिक मात्स्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य, या केन्द्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान मुम्बई से मात्स्यिकी विज्ञान में डिप्लोमा,

(ii) समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान और विकास में बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का वास्तविक अनुभव योजना, कार्य क्रमण, क्रियान्वयन और अन्वेषणात्मक मात्स्यिकी जलयान के बेटों द्वारा मात्स्यिकी स्रोतों में सर्वेक्षण की मॉनिटरिंग में होना चाहिए।

टिप्पण :-श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ उक्त (ख) में दी गई अर्हता और अनुभव रखने वाले वेतन बैंड-4 (37,400 - 67,000 रुपये और ग्रेड वेतन 8700 रुपये) के विभागीय उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी) पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनका इस पद पर नियुक्ति के लिए भयन हो जाना है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पॉक में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2/4-2010-एफ आई प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 15th December, 2010

G.S.R. 241.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, (Director General) Recruitment Rules, 2003, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General in the Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Director General) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.— The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scales attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any classes or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and grade Pay or pay scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director General	1 (One)* (2010) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band 4 (PB-4), Rs. 37,400- 67,000 with grade pay of Rs. 8900	Not applicable	Not applicable	Not applicable

4648 GI/10-2

Educational qualification and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/Deputation/absorption, the Grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made	
(11)	(12)	
Composite method [Deputation (including short-term contract) plus Promotion]	Composite method	
	Deputation (including short term contract) plus Promotion	
	Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Councils or semi-government or statutory or autonomous organizations.	
	(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department, or	
	(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-4, of Rs. 37,400- 67,000 plus grade pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent Cadre or Department; and	
	(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:—	
	(i) Masters degree in Marine Biology or Zoology or Oceanography or Fisheries Science or Industrial Fisheries from a recognized University or equivalent; or Post-Graduate diploma in Fisheries Science from the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai;	
	(ii) twelve years experience in Marine Fisheries Research and Development out of which at least five years must be actual experience in the planning, programming, implementation and monitoring of fisheries resources survey by exploratory fishing, deploying a fleet of vessels.	
	Note : The Departmental Deputy Director General (Fisheries) in Pay Band-4 (Rs. 37,400- 67,000 with grade pay of Rs. 8700) possessing the qualification and experience at (b) above with two years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.	
	The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.	

(12)

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable.

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post

[F. No. 2-4/2010-Fy, Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 242.—जल संसाधन मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालय नामतः केंद्रीय भूमि जल बोर्ड में खाँचा मशीन आपरेटर के पद के लिए भर्ती नियमों में संशोधन को अधिसूचित करने के संबंध में दिनांक 20 फरवरी, 2010 के जीएसआर 42 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3 (i) में प्रकाशित अधिसूचना में निम्नलिखित शुद्धि की जाए :

1. केंद्रीय भूमि जल बोर्ड, खाँचा मशीन आपरेटर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 (2010 का जीएसआर 42)

(i) अधिसूचना के कॉलम 1(1) और अनुसूची के कॉलम (2) के अन्तर्गत "संक्षिप्त शीर्षक और आंश" में वर्ष 2009 के स्थान पर 2010 पढ़ा जाए ।

(ii) कॉलम 8 (iii) के अन्तर्गत मौजूदा पंक्ति के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ा जाए "सरकारी/अर्ध सरकारी/प्रतिष्ठित निजी संगठन में स्लोटिंग मशीन के प्रचालन अथवा टर्नर या मेकेनिक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव" ।

[फा. सं. 23/15/2009-सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में 20 फरवरी, 2010 के जीएसआर 42 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th December, 2010

G.S.R. 242.—In the following Notification published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) vide number GSR 42 dated 20th February, 2010 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Slotting Machine Operator in the Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following correction may be made : -

- (i) The Central Ground Water Board, Slotting Machine Operator, Group 'C' post Recruitment Rules, 2010 (GSR 42 of 2010)

- (i) The year in the "Short title and commencement" under column 1(1) of the notification and under column (2) of the Schedule may be read as 2010 instead of 2009.
- (ii) Under column 8 (iii) instead of the existing the following may be read "Three years experience in operation of Slotting Machine or as Turner or Mechanic in Government/Semi Government/reputed Private Organisation".

[F.No. 23/15/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

Note :—Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 42 dated 20th February, 2010.

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 243.—जल संसाधन मंत्रालय के अधीनस्थ कार्यालय नामतः केंद्रीय भूमि जल बोर्ड में बिजली मिस्त्री के पद के लिए भर्ती नियमों में संशोधन को अधिसूचित करने के संबंध में दिनांक 20 फरवरी, 2010 के जीएसआर 43 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3 (i) में प्रकाशित अधिसूचना में निम्नलिखित शुद्धि की जाए :

1. केंद्रीय भूमि जल बोर्ड, बिजली मिस्त्री, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 (2010 का जीएसआर 43)

कॉलम (8) के अंतर्गत टिप्पणी "उम्मीदवार के अन्यथा पूर्ण योग्य होने पर केंद्र सरकार के विवेकानुसार योग्यता में शिथिलता दी जा सकती है" को हटा दिया जाए।

[फा. सं. 23/14/2009-सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र में 20 फरवरी, 2010 के जीएसआर 43 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

Corrigendum

New Delhi, the 15th December, 2010

G.S.R. 243.—In the following Notification published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) vide number GSR 43 dated 20th February, 2010 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Electrician in the Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following correction may be made : -

- (1) The Central Ground Water Board, Electrician, Group 'C' post Recruitment Rules, 2010 (GSR 43 of 2010)

The Note under column (8) "Qualification are relaxable at the discretion of the Central Government in case the candidates otherwise well qualified" may be deleted.

[F.No. 23/14/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

Note :—Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 43 dated 20th February, 2010.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 244.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम ब्यूरो (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1992 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है श्रम और रोजगार मंत्रालय के संलग्न कार्यालय श्रम ब्यूरो में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—क्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक निदेशक	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600-39100 (वे बैं. 3)+ग्रेड वे 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			सशस्त्र बलों के कार्मिकों के पुनः नियोजन के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनः नियोजन ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसा अधिकारी

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहा है; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर चुका हो; या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा कर चुका हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी में बेचनर डिग्री या समतुल्य,

(ii) अर्थशास्त्र और सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण या संकलन और उसमें विश्लेषण में तीन वर्ष का अनुभव सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनः नियोजन; कैप्टन या मेजर या समतुल्य रैंक के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और स्तंभ 12 के अधीन प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हों, पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापना ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति अस्तित्व में हो तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजन पर भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. श्रम और रोजगार, सलाहकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय
2. महानिदेशक श्रम ब्यूरो
3. उप महानिदेशक, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो का प्रभारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

[फा. सं. ए-12025/1/2007-ईएसए (एलबी)]

शेरशा, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 8th December, 2010

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Labour Bureau (Assistant Director) Recruitment Rules, 1992, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the Labour Bureau, an attached office of the Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Labour Bureau (Assistant Director) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Director	*4 (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 15600—39100 (PB-3) + Grade pay 5400	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed armed forces personnel.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, Grades from which Promotion of Deputation or Absorption to be made
(11)	(12)

Deputation.
For Armed forces personnel Deputation or re-employment.

Deputation :

Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 in the parent cadre or department; or

(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-2 Rs. 9300 -- 34800 with grade pay of Rs. 4200 in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Bachelor's degree in Economics or Statistics from a recognised University or equivalent.

(12)

(ii) three years' experience in the collection or compilation of economic and statistical data and its analysis in a Government organisation or institute.

For Armed Forces Personnel;

Deputation or on re-employment:

The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or Major or equivalent rank who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputationists under column 12 shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they may be continued on re-employment (re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (Date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendations of the pay commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation of ex-servicemen on re-employed):

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Labour and Employment Adviser, Ministry of Labour and Employment
2. Director General, Labour Bureau
3. Deputy Director General in-charge of Labour Bureau in the Ministry of Labour and Employment

— Chairman
— Member
— Member

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 245.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम ब्यूरो, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम ब्यूरो, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :**— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

34 **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू म्नीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी	2* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्याधियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी)।

टिप्पण :-1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए विहित की गयी है।

टिप्पण :-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक : (i) मोटर कार के लिए विधि-मान्य चालन अनुज्ञप्ति हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को वाहन की मामूली त्रुटियों को दूर करने में सक्षम होना चाहिए); और

(iii) मोटर कार चलाने का 3 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो; और

(ii) होमगार्ड या सिविल रक्षा स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित

(8)

अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में

11

1 पद (50%) सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और 1 पद (50%) प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति या आमेलन

(क) केन्द्रीय सरकार में कार्य कर रहे व्यक्तियों में से

(i) श्रम और रोजगार मंत्रालय में कार्यरत नियमित सवार हरकारा या स्कूटर ड्राइवर जिसके पास मोटर कार चलाने के लिए सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विधिमानी चालक अनुज्ञप्ति हो; या

(ii) ऐसे पदधारी जो नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण कर रहे हों; या

(iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में से नियमित कर्मचारी जो स्लैब 8 में यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनः नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उम्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें नियुक्त किया जाता है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण : 1 (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उद्योग या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस प्रतिनियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतयः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : 2 (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

14

लागू नहीं

1. महानिदेशक, श्रम ब्यूरो
2. प्रशासनिक अधिकारी, श्रम ब्यूरो

—अध्यक्ष

3. अवर सचिव, प्रभारी, श्रम ब्यूरो, श्रम और रोजगार मंत्रालय

—सदस्य

4. श्रम ब्यूरो से बाह्य कोई अधिकारी जो समूह "क" की पंक्ति से न्यून न हो

—सदस्य

New Delhi, the 8th December, 2010

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, Staff Car Driver, Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Bureau Ministry of Labour and Employment, Staff Car Driver, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These Rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pensions) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Staff Car Driver Ordinary Grade	*2 (2010) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	PB 1 : Rs. 5200-20200+ Grade pay Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders

4648 GI/10-5

(7)

issued by the Central Government from time to time)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of (candidates) from Employment Exchange, shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : (i) Possession of a valid driving license for Motor Cars.	Not applicable	Two years
(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles); and		
(iii) Experience of driving a motor car for three years.		
Desirable : (i) 8th Standard pass from recognised school; and		
(ii) three year's service as Home Guard or Civil Defence Volunteers.		
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer to be made

(11)	(12)
1 post (50%) by direct recruitment failing which by deputation or absorption and 1 post (50%) by deputation or absorption failing which by direct recruitment.	<p>Deputation or Absorption :</p> <p>(a) From amongst the persons working in the Central Government.</p> <p>(i) the regular Despatch Rider or Scooter Driver working in the Ministry of Labour and Employment who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor-Cars; or</p> <p>(ii) officials holding the post of Despatch Rider on regular basis; or</p> <p>(iii) regular employees in other Ministries of Central Government who fulfill the qualifications and experience as mentioned in column '8'.</p> <p>(b) For Ex-servicemen : Deputation or Re-employment The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note 1 : (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years).</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date or receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p>(for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Labour Bureau —Chairman 2. Administrative Officer, Labour Bureau —Member 3. Under Secretary In-charge of Labour Bureau Ministry of Labour and Employment —Member 4. An officer from outside Labour Bureau not below the rank of Group 'A' —Member 	Not applicable.

[File No. A-12018/4/2009-ESA(LB)]
SHERSHA, Under Secy.